

# NURSE 2 LEAD



Das Führungskräfteentwicklungsprogramm  
der Pflege der Tirol Kliniken GmbH

## Klarheit und Orientierung

Die **tirol kliniken** legen besonders großen Wert auf die Auswahl und Qualifizierung von Führungskräften und haben dies auch in ihrer Strategie 2020 verankert.

**Nurse2Lead** ist ein auf die Bedürfnisse und Anliegen von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften aus dem Bereich der Pflege maßgeschneidertes Programm. Das Gestalten von tragfähigen Führungsbeziehungen einerseits und die Vermittlung und Bewertung aktueller Entwicklungen in der Pflege andererseits bilden die inhaltlichen Schwerpunkte des Curriculums.

Neben der inhaltlichen Dimension ist uns auch die Rollenklarheit und somit Authentizität als Führungskraft ein großes Anliegen. Diese Führungshaltung wird durch viele didaktische Elemente vermittelt.

Somit ist es Ziel des Curriculums, dass Sie sich auch in schwierigen Führungssituationen sicher und kompetent erleben. Wichtig ist uns dabei stets einen Rahmen zu schaffen, der ein freudvolles gemeinsames Lernen ermöglicht.

In diesem Sinne wünschen wir Ihnen viel Inspirierendes und eine spannende Lerngangszeit!

Mag.<sup>a</sup> Beate Czegka , MAS

*Abteilungs Vorstand Pflegemanagement  
Tirol Kliniken GmbH*

Mag. Gerit Mayer

*Leiter Personalentwicklung  
Tirol Kliniken GmbH*

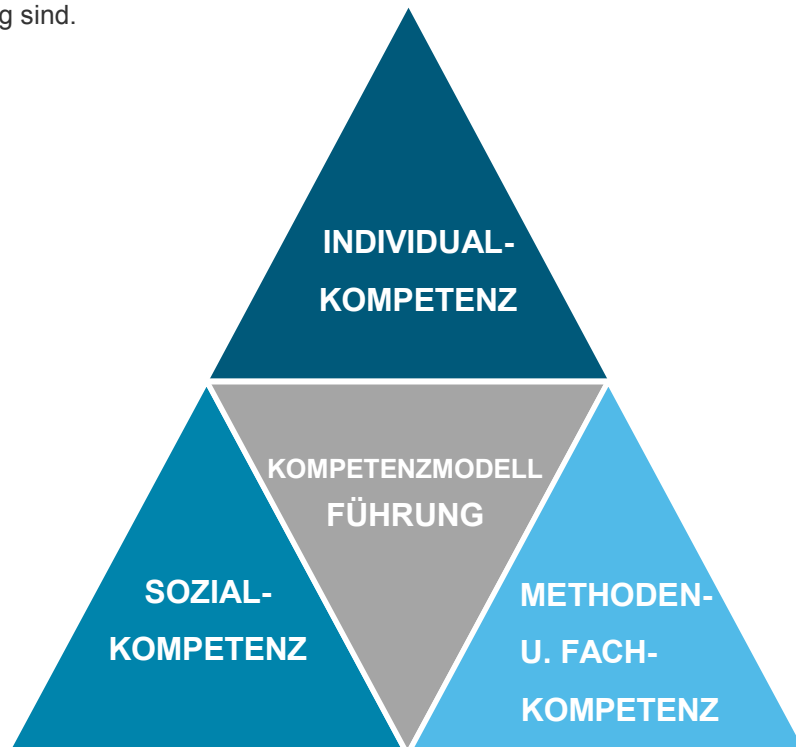
## Inhalt

Neben der fachspezifischen Kompetenz, die von Führungskräften erwartet wird, ist die Führungskompetenz im Zusammenhang mit Führungsfunktionen von größter Bedeutung.

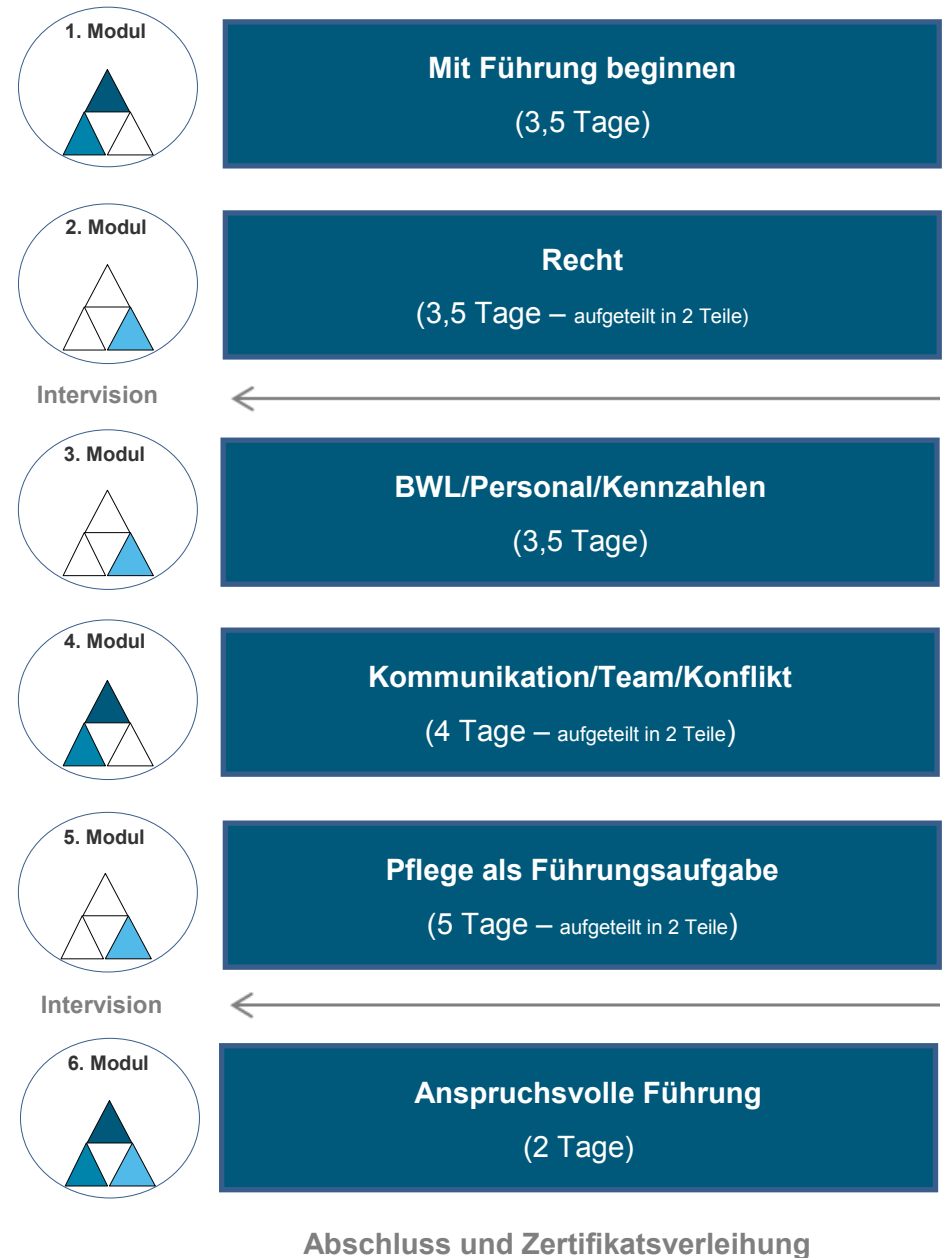
Aus diesem Grund ist es Ziel dieses Curriculums, dass die TeilnehmerInnen sich ihrer Rolle als Führungskraft bewusst sind und die wichtigsten Führungswerkzeuge und arbeitsrechtlichen Grundlagen anwenden können, um Prozesse in ihren Teams aktiv zu steuern und Herausforderungen im Führungsalltag meistern zu können.

## Das Kompetenzmodell Führung

Das Führungsmodell der **tirol kliniken** umfasst drei große Kompetenzfelder, welche für das Wahrnehmen von Führungsaufgaben von besonderer Bedeutung sind.



## Das N2L Programm im Überblick



## Ihr Arbeitgeber

Ein Krankenhaus ist nur so gut, wie die Menschen, die darin arbeiten. Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst und nehmen sie ernst. Jeden Tag. Erst der unermüdliche Einsatz und die bemerkenswerten Leistungen unserer MitarbeiterInnen machen die **tirol kliniken** zu dem, was sie sind – zu einem Ort, an dem wir fürs Leben gern arbeiten. Unsere drei Werte hochmotiviert, hochspannend und hochprofessionell bringen unseren Anspruch als größter und vielfältigster Arbeitgeber Westösterreichs auf den Punkt.



HOCHMOTIVIERT

**Hochmotiviert**, denn wir kümmern uns um unsere MitarbeiterInnen. Sei es mit einem umfassenden Angebot an Sozialleistungen, mit Kinderbetreuungseinrichtungen wie z.B. einer Kinderkrippe, einem Kindergarten oder flexiblen Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten. Dazu kommt ein sicherer Arbeitsplatz in der wahrscheinlich schönsten Region der Welt.



HOCHSPANNEND

**Hochspannend**, denn die Arbeit in unseren Häusern ist spannend. Mit den Universitätskliniken in Innsbruck und unseren Häusern in Hall, Natters und Hochzirl bilden wir das Rückgrat der Krankenversorgung in Tirol. Das Wohl unserer PatientInnen stellen wir dabei vor wirtschaftliche Interessen.



HOCHPROFESSIONELL

**Hochprofessionell**, denn Aus-, Fort- und Weiterbildung haben bei uns einen hohen Stellenwert. Mit der Entwicklung neuer Berufsbilder reagieren wir laufend auf geänderte Rahmenbedingungen.

Nur wer am Ball bleibt, kann Spitzenleistungen vollbringen. Rückhalt geben uns starke Teams, entscheidungsfreudige Führungskräfte und ein gutes Arbeitsklima. Auf unserem **Karriereportal** finden Sie ausführliche Informationen zu unseren Personalentwicklungsprogrammen und Sozialleistungen.



## Veranstalter Nurse2Lead-Programm

Abteilung Personalentwicklung der Tirol Kliniken GmbH in Zusammenarbeit mit der Abteilung Pflegemanagement der Tirol Kliniken GmbH und dem Ausbildungszentrum West für Gesundheitsberufe der Tirol Kliniken GmbH.

## Organisation und Auskunft

Für alle Fragen zum Personalentwicklungsprogramm Nurse2Lead wenden Sie sich bitte an:



Frau Ramona Sakotnig  
Fortbildungskoordinatorin  
ramona.sakotnig@azw.ac.at  
Tel: +43 (0) 512/5322-75 454  
Personalentwicklung Servicecenter am  
Ausbildungszentrum West für Gesundheitsberufe der  
Tirol Kliniken GmbH, Innrain 98, 6020 Innsbruck

## Herausgeber/Impressum

Personalmanagement/Personalentwicklung der Tirol Kliniken GmbH;  
Für den Inhalt verantwortlich: Mag. Gerit Mayer

-Änderungen vorbehalten-