tirol kliniken

Nurse 2 Lead

das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

der Pflege der **tirol kliniken**

Klarheit und Orientierung

Die **tirol kliniken** legen besonders großen Wert auf die Auswahl und Qualifizierung von Führungskräften und haben dies auch in ihrer Strategie verankert.

Nurse2Lead ist ein auf die Bedürfnisse und Anliegen von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften aus dem Bereich der Pflege maßgeschneidertes Programm. Das Gestalten von tragfähigen Führungsbeziehungen einerseits und die Vermittlung und Bewertung aktueller Entwicklungen in der Pflege andererseits bilden die inhaltlichen Schwerpunkte des Curriculums.

Neben der inhaltlichen Dimension ist uns auch die Rollenklarheit und somit Authentizität als Führungskraft ein großes Anliegen. Diese Führungshaltung wird durch viele didaktische Elemente vermittelt genauso wie der Umgang mit aktuellen Führungswerkzeugen für Ihre tägliche Praxis.

Somit ist es Ziel des Curriculums, dass sich unsere Führungskräfte auch in schwierigen Führungssituationen sicher und kompetent erleben. Wichtig ist uns dabei, stets einen Rahmen zu schaffen, der ein freudvolles gemeinsames Lernen ermöglicht. Auch werden Netzwerke zwischen Abteilungen und Häusern entwickelt. Diese Netzwerke werden den Teilnehmer:innen nach Abschluss als Wissens- und Beratungspool zur Verfügung stehen.

In diesem Sinne wünschen wir allen Teilnehmer:innen viel Inspirierendes und eine spannende Lehrgangszeit!

Mag.ª Beate Czegka, MAS
Abteilungsvorstand Pflegemanagement
der Tirol Kliniken GmbH

Mag. Gerit Mayer
Leiter Personalentwicklung der Tirol Kliniken GmbH

Herausgeber/Impressum

Für den Inhalt verantwortlich: Mag. Gerit Mayer
Leiter Personalentwicklung der Tirol Kliniken GmbH

Inhalt

Neben der fachspezifischen Kompetenz, die von Führungskräften erwartet wird, ist die Führungskompetenz im Zusammenhang mit Führungsfunktionen von größter Bedeutung.

Aus diesem Grund ist es Ziel dieses Curriculums, dass die Teilnehmer:innen sich ihrer Rolle als Führungskraft bewusst sind und die wichtigsten Führungswerkzeuge und arbeitsrechtlichen Grundlagen anwenden können, um Prozesse in ihren Teams aktiv zu steuern und Herausforderungen im Führungsalltag meistern zu können.

Organisation und Auskunft

Für alle Fragen zum Führungskräfteentwicklungsprogramm **Nurse2Lead** wenden Sie sich bitte an:

Frau Ramona Sakotnig
Fortbildungskoordinatorin
ramona.sakotnig@azw.ac.at
Tel +43 512 5322-754 54

Personalentwicklung Servicecenter am Ausbildungszentrum West für Gesundheitsberufe der Tirol Kliniken GmbH, Innrain 98, 6020 Innsbruck

Veranstalter Nurse2Lead-Programm

Abteilung Personalentwicklung der Tirol Kliniken GmbH in Zusammenarbeit mit der Abteilung Pflegemanagement der Tirol Kliniken GmbH und dem Ausbildungszentrum West für Gesundheitsberufe der Tirol Kliniken GmbH.

Die Führungsgrundsätze der **tirol kliniken**

Führen heißt bei uns gestalten und verbinden

Gestalten

- Richtung geben
- Ziele setzen
- Entscheiden
- Umsetzen

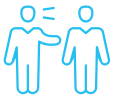
Verbinden

- Menschen mit der Aufgabe und dem gewünschten Ergebnis (Zielen),
- Menschen mit anderen Menschen (Team, Arbeitsteilung) und
- Menschen mit der Organisation (Kultur, Strategie, Struktur).

Die Führungsgrundsätze bilden den inhaltlichen Rahmen für unser Führungskräfteentwicklungsprogramm **Nurse2Lead**.

Die Grundsätze im Detail finden Sie in der Führungskräfte-Toolbox im Intranet (https://fuehrung.tirol-kliniken.cc)

Das Programm im Überblick

1. Modul	**Mit Führung beginnen**	3 ½ Tage
2. Modul	**Recht**	4 Tage
3. Modul	**BWL / Personal**	3 ½ Tage
4. Modul 	**Kommunikation / Team / Konflikt**	4 Tage
5. Modul	**Pflege als Führungsaufgabe**	6 Tage
6. Modul	**Wenn Führung anspruchsvoll wird**	3 Tage
	Abschluss und Zertifikatsverleihung	